

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต. อาโพน	๔ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต. อาโพน	๔ ม.ค. ๒๕๖๖	รับมอบนโยบาย	ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒	อบต. อาโพน	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	ขับเคลื่อนนโยบาย	แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
๓	อบต. อาโพน	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	รับมอบนโยบาย	ประกาศแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อใช้ประกอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ
๔	อบต. อาโพน	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	ขับเคลื่อนนโยบาย	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานบุคคลท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาอุปสรรค.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มีข้อเสนอแนะ.....

ลงชื่อ.....

(นายชานน จันลา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

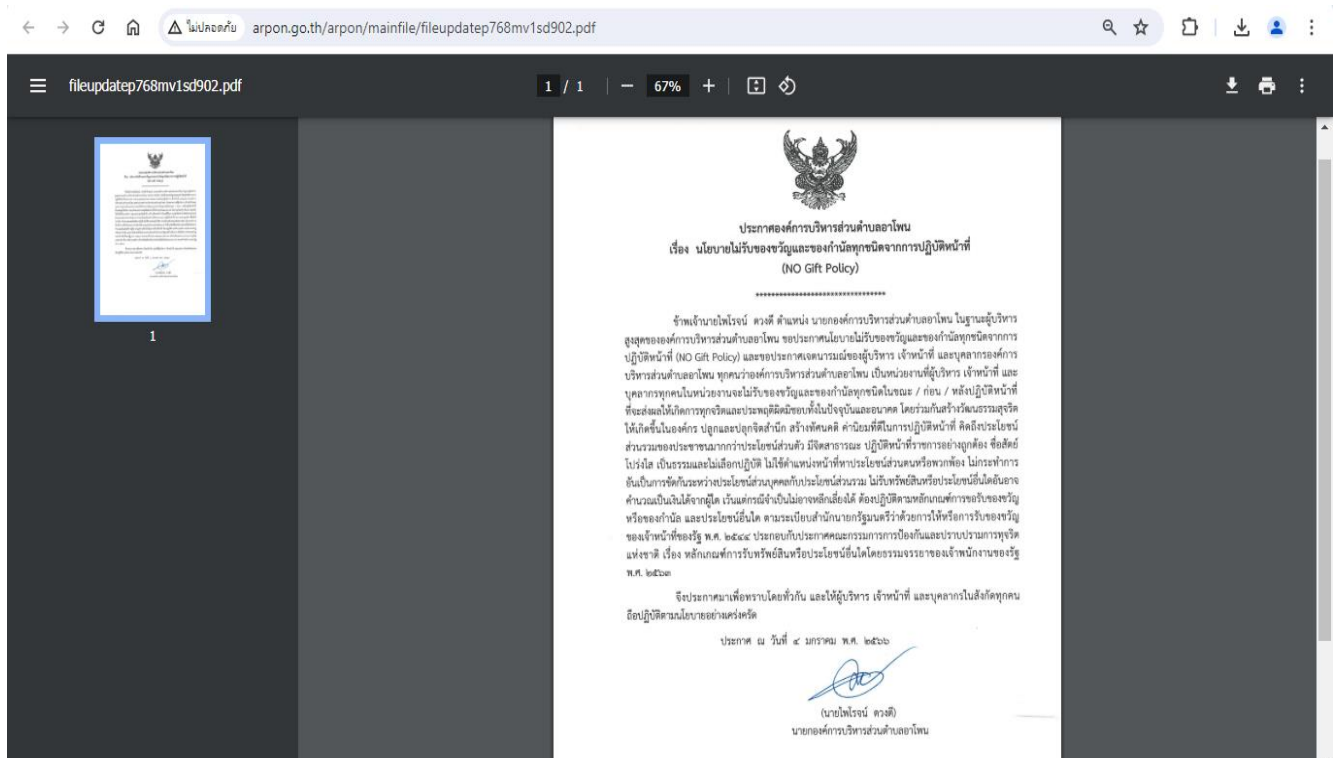
(นายไพโรจน์ ดวงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน

ผู้รับรองรายงาน

รูปภาพประกอบ

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

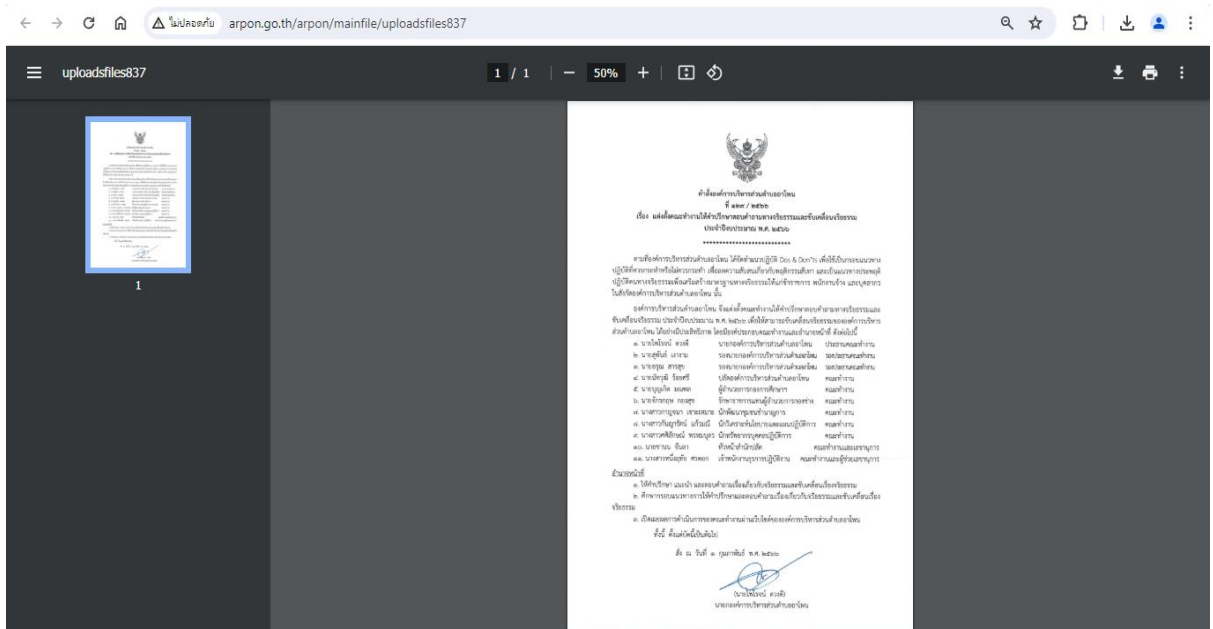


๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

- ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาท้องถิ่น



- แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม



- ประกาศแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อใช้ประกอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ

arpon.go.th/arpon/mainfile/uploadsfiles836

งานนำเสนอ PowerPoint 1 / 2 100%

อบต.อาโพน
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

แนวทางการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างตามประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเลื่อมใสสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<p>๒. ปฏิบัติหน้าที่หรือปล่อยปะละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่องาน หน่วยงาน หรือต่อประเทศชาติ</p>
<p>๓. กล่าวคำชื่นชม และกระทำในสิ่งที่ดีต้องขอขบรวม แลกยกย่องความดีแก่กันและกัน เคารพในเกียรติ</p>	<p>๓. ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การทุจริตในสิ่งที่เกี่ยวข้อง เป็นไปเป็นประทุ</p>

arpon.go.th/arpon/mainfile/uploadsfiles836

งานนำเสนอ PowerPoint 2 / 2 100%

Do & Don't

Do (Smiley Face)	Don't (Sad Face)
<p>ไม่บ่นว่าสดู ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ที่บ้าน</p>	<p>เอาวีสดู ครุภัณฑ์หลวง ไปใช้ที่บ้าน</p>
<p>ไม่ใช้โทรศัพท์ หลวงโทรติดต่อ ธุระส่วนตัว</p>	<p>เอาโทรศัพท์หลวง มาโทรติดต่อธุระ ส่วนตัว</p>
<p>ไม่รับของขวัญ</p>	<p>ใช้น้ำประปาหลวง</p>

- อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานบุคคลท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตร

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานบุคคลท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน

ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานบุคคลท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เพื่อเปิดโลกทัศน์ และพัฒนาความรู้ ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีปฏิบัติงาน และพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้นำชุมชน และเป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลให้ไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เพื่อพัฒนาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน จากกลุ่มฯ และเครือข่ายองค์กรชุมชนอื่นๆ เพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้กับการดำเนินการขององค์กรและชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน
๔. เพื่อให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการการทำงานระหว่างคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร และผู้นำชุมชน ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลอาโพน
๕. เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างสรรค์และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
๖. เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความสามัคคี เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในองค์กร และชุมชน

ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานบุคคลท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอาโพน อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์

